

**Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról**

**(2023. október 1.-i állapot)**

**1. Felügyelő Bizottsági tagok**

Az TRV Zrt. Felügyelő Bizottságának Elnöke: Dr. Maráczai Andrea

A felügyelőbizottság tagjai:

Dévai Henriett

Vékás-Kovács Réka

Fekete Alexandra

Plangár József

Benke Ákos Sándor

A Felügyelő Bizottság elnöke havi bruttó 175.000, - forint, a Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 130.000, - forint tiszteletdíjban részesülnek.

A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjának mértékét a Közgyűlés határozza meg.

- Az igazolt, a megbízatásukkal összefüggésben felmerült költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

**2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló**

A Munka Törvénykönyve (Mt.) 208. § (1) bekezdése alapján vezető állású munkavállaló:

Munkakör	Alapbér Ft/hó
Vezérigazgató	2 500 000

A Munka Törvénykönyve 209. § (3) bekezdésére figyelemmel, vezetőre a Kollektív Szerződés hatálya nem terjed ki.

- **Végkielégítés, felmondási idő:**

A Munkáltató felmondása esetén a Munkáltatónál eltöltött munkaviszonya alapján a Munka Törvénykönyvében meghatározott esetekben és mértékben illeti meg a felmondási idő és végkielégítés.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az Mt. 208.§-a szerinti vezető – a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján – a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyéb juttatásokra.

### **3. Együttes cégjegyzésre jogosult vezető állású munkavállalók**

<b>Létszám</b>	<b>Munkakör</b>	<b>Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)</b>	<b>Legmagasabb alpbér (Ft/hó)</b>	<b>Átlag alpbér (Ft/hó)</b>
32	Igazgatók Főmérnökök Osztályvezetők Üzemmnökség vezetők Csoportvezetők	703 365	2 136 139	1 032 877

- **Végkielégítés és Felmondási idő:**

A TRV Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, az Mt. rendelkezéseivel megegyezően. Ennek megfelelően az irányadó legkisebb-legnagyobb végkielégítés hónapjainak száma: 0-6 hónap, az irányadó legkisebb-legnagyobb felmentési idő pedig: 30-90 nap.

- **Teljesítményösztönző juttatás:**

A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a TRV Zrt belső szabályzata határozza meg.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az általános, minden – nem Mt. 208. §-a szerinti – munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- Választható béren kívüli juttatások
- Önkéntes nyugdíjpénztári támogatások

### **4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök**

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- Gazdasági Igazgató
- Főmérnök
- Pénzügyi-Gazdálkodási Osztályvezető
- Jogi Osztályvezető
- Műszaki Beruházási és Vállalkozási Osztályvezető

## **5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése**

- **Választható Béren Kívüli Juttatások, (cafeteria-rendszer):**

A társaság a munkaviszonyban álló munkavállalók számára választható béren kívüli juttatási rendszert cafeteria-rendszert (továbbiakban: cafeteria) működtet. A juttatási rendszer igénybevételére vonatkozó jogosultság feltételeit, az igénybevétel részletes szabályait, a választható cafeteria elemeit külön szabályozás tartalmazza. Az 1 főre eső éves bruttó cafeteria keretösszeg mértékéről a felek minden év január 31-ig külön megállapodást kötnek, amely az éves üzleti terv elfogadásával válik érvényessé. 2023. évi mértéke 220.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok juttatásban nem részesülnek.)

- **Önkéntes nyugdíjpénztári támogatások:**

A társaság mindaddig, amíg gazdasági eredményei lehetővé teszik, a jogosultak önkéntes nyugdíjpénztári tagdíját az alapbérük évente megállapított mértékéig átvállalja. 2023. évben a bruttó önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke: 3,76%.

A jogosultság feltétele a társaságnál 6 hónapot meghaladóan meglévő munkaviszony.

(Önkéntes pénztári támogatásban a felügyelő bizottsági tagok nem részesülnek.)

Szolnok, 2023.10.06.