

Tájékoztatás a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény alapján a Tiszamenti Regionális Vízművek Zrt. felügyelőbizottsági tagjai, továbbá a vezető besorolású, valamint az együttes cégjegyzésre vagy bankszámla feletti rendelkezésre jogosult munkavállalók javadalmazásáról

(2021. augusztus 1. állapot)

1. Felügyelő Bizottsági tagok

Az TRV Zrt. Felügyelő Bizottságának Elnöke: Dr. Maráczai Andrea

A felügyelőbizottság tagjai:

Dévai Henriett

Dr. Kovács Miklós

Vékás-Kovács Réka

Fekete Alexandra

Plangár József

A Felügyelő Bizottság elnöke havi bruttó 175.000, - forint, a Felügyelő Bizottság tagjai havi bruttó 130.000, - forint tiszteletdíjban részesülnek.

A Felügyelő Bizottság elnöke és tagjai tiszteletdíjának mértékét a Közgyűlés határozza meg.

- Az igazolt, a megbízatásukkal összefüggésben felmerült költségeik megtérítésén kívül más javadalmazásra nem jogosultak.
- Jogviszony megszűnése esetén járó pénzbeli juttatás: nincs

2. Az Mt. 208. § hatálya alá tartozó munkavállaló

A Munka Törvénykönyve (Mt.) 208. § (1) bekezdése alapján vezető állású munkavállaló:

Munkakör	Alapbér Ft/hó
Vezérigazgató	2 500 000

A Munka Törvénykönyve 209. § (3) bekezdésére figyelemmel, vezetőre a Kollektív Szerződés hatálya nem terjed ki.

- **Végkielégítés, felmondási idő:**

A Munkáltató felmondása esetén a Munkáltatónál eltöltött munkaviszonya alapján a Munka Törvénykönyvében meghatározott esetekben és mértékben illeti meg a felmondási idő és végkielégítés.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az Mt. 208.§-a szerinti vezető – a hatályos Javadalmazási Szabályzat alapján – a nem vezető állású munkavállalók számára biztosított mértékben és feltételek szerint jogosult béren kívüli, valamint béren kívüli juttatásnak nem minősülő egyéb juttatásokra.

3. Együttes cégjegyzésre jogosult vezető állású munkavállalók

Létszám	Munkakör	Legalacsonyabb alpbér (Ft/hó)	Legmagasabb alpbér (Ft/hó)	Átlag alpbér (Ft/hó)
34	Igazgatók Főmérnökök Osztályvezetők Üzemmérnökség vezetői Csoportvezetők	550 000	1 800 000	893 838

- **Végkielégítés és Felmondási idő:**

A TRV Zrt. Kollektív Szerződése szerint történik, az Mt. rendelkezéseivel megegyezően. Ennek megfelelően az irányadó legkisebb-legnagyobb végkielégítés hónapjainak száma: 0-6 hónap, az irányadó legkisebb-legnagyobb felmentési idő pedig: 30-90 nap.

- **Teljesítményösztönző juttatás:**

A teljesítményösztönző kitűzés, értékelés, kifizetés rendjét a TRV Zrt belső szabályzata határozza meg.

- **Egyéb pénzbeli juttatások:**

Az általános, minden – nem Mt. 208. §-a szerinti – munkavállalóra azonosan vonatkozó feltételek szerint:

- Választható béren kívüli juttatások
- Önkéntes nyugdíjpénztári támogatások

4. Bankszámla feletti együttes rendelkezésre jogosult munkavállalók és munkakörök

Bankszámla feletti rendelkezési jogosultsággal az alábbi munkavállalók rendelkeznek:

- Gazdasági Igazgató

- Főmérnök
- Pénzügyi-Gazdálkodási Osztályvezető
- Jogi Osztályvezető
- Műszaki Beruházási és Vállalkozási Osztályvezető

5. Egységes pénzbeli juttatások részletes ismertetése

- **Választható Béren Kívüli Juttatások, (cafeteria-rendszer):**

A társaság a munkaviszonyban álló munkavállalók számára választható béren kívüli juttatási rendszert cafeteria-rendszert (továbbiakban: cafeteria) működtet. A juttatási rendszer igénybevételére vonatkozó jogosultság feltételeit, az igénybevétel részletes szabályait, a választható cafeteria elemeit külön szabályozás tartalmazza. Az 1 főre eső éves bruttó cafeteria keretösszeg mértékéről a felek minden év január 31-ig külön megállapodást kötnek, amely az éves üzleti terv elfogadásával válik érvényessé. 2021. évi mértéke 220.000,- Ft/fő/év, amelyben valamennyi munkavállaló egységes mértékben részesül. (A felügyelőbizottsági tagok juttatásban nem részesülnek.)

- **Önkéntes nyugdíjpénztári támogatások:**

A társaság mindaddig, amíg gazdasági eredményei lehetővé teszik, a jogosultak önkéntes nyugdíjpénztári tagdíját az alapbérük évente megállapított mértékéig átvállalja. 2021. évben a bruttó önkéntes nyugdíjpénztári munkáltatói hozzájárulás mértéke: 3,76%.

A jogosultság feltétele a társaságnál 6 hónapot meghaladóan meglévő munkaviszony.

(Önkéntes pénztári támogatásban a felügyelő bizottsági tagok nem részesülnek.)

Szolnok, 2021. augusztus 16.