

2014 január 1-jétől változott a magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepére vonatkozó munkaügyi adatok statisztikai elszámolása.

A magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepnek minősülő telephelyén foglalkoztatottak nem tartoznak a létszámmegfigyelés körébe.

Az adatszolgáltatás szempontjából magyarországi székhelyű vállalkozások külföldi fióktelepének (telepének, telephelyének) minősül az a telephely, – amelyen vállalkozási tevékenységet végeznek és – a magyarországi társasági adóbevallásban szerepel ugyan a külföldi fióktelepre eső jövedelem, de az arra eső jövedelem adóját az adott országban fizették meg, így a kettős adóztatás elkerülése miatt az erre eső társasági adóból levonásra került.

A külföldi fióktelepen dolgozók létszámát és üres álláshelyét nem kérjük jelenteni!

1. A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma a negyedév utolsó napján

Szervezet tevékenységében résztvevők létszáma: a teljes és nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak statisztikai állományi létszáma, a munkaszerződés szerint 60 óránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatottak, valamint az egyéb foglalkoztatottak létszáma. Valamennyien az előírt munkaidejük hosszától függetlenül 1 egész főnek tekintendők. Az adatokat az **Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz (és kiegészítése)** c. kiadvány létszám előírása alapján kell meghatározni és a negyedév utolsó napjára vonatkozóan megadni.

1.1 A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő

1 447

Teljes munkaidőben alkalmazásban álló, nem teljes munkaidőben alkalmazásban álló (havi átlagban legalább 60 munkaóra teljesítés), munkaszerződés szerinti havi átlagban 60 munkaóránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatott (egyszeri, eseti megbízással munkát végzők nélkül), egyéb foglalkoztatottak.

http://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statisztikai_adatszolgaltatashoz.doc

2. Üres álláshelyek száma

Üres álláshely: A munkáltatónál a tárgynegyedév utolsó napján meglévő megüresedett vagy újonnan létesített álláshely, illetve a tárgynegyedév utolsó napját követő 3 hónapon belül megüresedő vagy újonnan létesítendő (és már ismert) álláshelyek, melyeknek munkaszerződéssel alkalmazott munkaerővel történő betöltésére a munkáltató aktív lépéseket tesz (pl: hirdetés, pályázat útján, kapcsolatfelvétel az NFSz-szel (ÁFSZ), magánközvetítő cégen keresztül, ismerősök segítségével stb.) Nem tekintendő üres álláshelynek az, ahol a munka végzését, munkaerő-kölcsönzéssel, egyszeri (eseti) megbízással vagy vállalkozói szerződéssel kívánják megoldani, és az sem, amelyet saját dolgozó áthelyezésével kívánnak betölteni. **Nem tekinthetők továbbá üres álláshelynek** a munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévők, de munkavégzésre nem kötelezettek – tartósan távollévők – fenntartott álláshelyei sem (gyed, gyes, 1 hónapon túl betegség vagy fizetés nélküli szabadság miatt távollévő). Amennyiben az adott időszakban nincs üres álláshely, kérjük azt a kérdőív 2.1 pontjában nullával jelölje.

2.1 Üres álláshelyek száma összesen, db

0

3. A létszám és az üres álláshelyek számának foglalkozások szerinti részletezése

Kérjük az alábbi táblázatban az 1.1 sorban jelentett szervezet tevékenységében résztvevők létszámának és a 2.1 sorban jelentett üres álláshelyek számának foglalkozási főcsoportok szerint részletezését. Az „a” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik az 1.1 sor „A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő” és a „b” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik a 2.1 sor „Üres álláshelyek száma összesen, db” adatával.

Az 1. foglalkozási főcsoport speciális besorolási szempontjai: A vezetői tevékenység jellege bizonyos fokig összefügg azzal, hogy a vezető által irányított szervezeti egység milyen létszámú. A vezetőt is beleértve néhány (egy-két) személyt (munkavállalót) foglalkoztató egységek (boltok, műhelyek, szolgáltató részlegek stb.) irányítása nem az 1. főcsoportba, hanem a tevékenységük jellege szerinti foglalkozásba kerülnek besorolásra. Ezért a 3.1.sor a oszlopában ebben az esetben nem lehet adat.

Sor-szám	Foglalkozási főcsoport, FEOR-08		Szervezet tevékenységében résztvevők száma (fő)	Üres álláshelyek száma (db)
	száma	Megnevezése		
			a	b
3.1	1	Gazdasági, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, törvényhozók	80	
3.2	2	Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	55	
3.3	3	Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	154	
3.4	4	Irodai és ügyviteli (üggyélforgalmi) jellegű foglalkozások	110	
3.5	5	Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	108	
3.6	6	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1	
3.7	7	Ipari és építőipari foglalkozások	98	
3.8	8	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	793	
3.9	9	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	48	
3.10	0	Fegyveres szervek foglalkozásai (A Honvédség azon tagjai, akik a FEOR-08 1–9. főcsoportjaiba nem sorolhatóak be)		



JELENTÉS A BETÖLTÖTT ÉS AZ ÜRES ÁLLÁSHELYEK SZÁMÁRÓL

2016. negyedév**Adatszolgáltatók:** a megfigyelésbe bevont vállalkozások, költségvetési és társadalombiztosítási szervezetek (KIR-be tartozók a MÁK-on keresztül), nonprofit szervezetek

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik. Az adatszolgáltatás megtagadása, valótlan adatok közlése, valamint a késedelmes adatszolgáltatás közigazgatási hatósági, szabálysértési eljárást von maga után.

Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programról szóló Korm. rendelet alapján történik, figyelemmel a 453/2008/EK, 1062/2008/EK és 19/2009/EK rendeletekre.

Törzsszám:	<input type="text" value="11265832"/>	Statisztikai főtevékenység:	<input type="text" value="3600"/>	Megye:	<input type="text" value="16"/>
Neve:	<input type="text" value="Tiszamenti Regionális Vízművek Zártkörűen működő Részvénytársaság"/>				
Címe:	<input type="text" value="5000"/>	<input type="text" value="Szolnok, Kossuth Lajos út 5."/>			

Beérkezési határidő: **Beküldés módja:** a KSH ELEKTRA rendszerén keresztül - <http://elektra.ksh.hu>**Kapcsolat:** Az adatszolgáltató székhelye szerint illetékes KSH szervezeti egysége.**A kitöltéssel és adattovábbítással kapcsolatos kérdéseit az alábbi telefonszámon vagy e-mail címen teheti fel:****KSH-ELEKTRA**
ügyfélszolgálat

telefonszáma: 80/200-766

elérési útvonala: <http://elektra.ksh.hu>

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	faxszáma	e-mail címe
Hajdú Gábor	vezérigazgató	56/422-522	56/373-029	hajdu.gabor@trvzrt.hu

A kitöltő adatai

neve	telefonszáma	faxszáma	e-mail címe
Kunné Tóth Tímea	56/422-522	56/373-029	kunne.timea@trvzrt.hu

Megjegyzés

A kérdőív kitöltésére fordított idő: perc

Köszönjük az együttműködésüket!

2014 január 1-jétől változott a magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepére vonatkozó munkaügyi adatok statisztikai elszámolása.

A magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepnek minősülő telephelyén foglalkoztatottak nem tartoznak a létszámmegfigyelés körébe.

Az adatszolgáltatás szempontjából magyarországi székhelyű vállalkozások külföldi fióktelepének (telepének, telephelyének) minősül az a telephely, – amelyen vállalkozási tevékenységet végeznek és – a magyarországi társasági adóbevallásban szerepel ugyan a külföldi fióktelepre eső jövedelem, de az arra eső jövedelem adóját az adott országban fizették meg, így a kettős adóztatás elkerülése miatt az erre eső társasági adóból levonásra került.

A külföldi fióktelepen dolgozók létszámát és üres álláshelyét nem kérjük jelenteni!

1. A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma a negyedév utolsó napján

Szervezet tevékenységében résztvevők létszáma: a teljes és nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak statisztikai állományi létszáma, a munkaszerződés szerint 60 óránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatottak, valamint az egyéb foglalkoztatottak létszáma. Valamennyien az előírt munkaidejük hosszától függetlenül 1 egész főnek tekintendők. Az adatokat az **Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz (és kiegészítései) c.** kiadvány létszám előírása alapján kell meghatározni és a negyedév utolsó napjára vonatkozóan megadni.

1.1 A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő

1 474

Teljes munkaidőben alkalmazásban álló, nem teljes munkaidőben alkalmazásban álló (havi átlagban legalább 60 munkaóra teljesítés), munkaszerződés szerinti havi átlagban 60 munkaóránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatott (egyszeri, eseti megbízással munkát végzők nélkül), egyéb foglalkoztatottak.

http://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statisztikai_adatszolgáltatashoz.doc

2. Üres álláshelyek száma

Üres álláshely: A munkáltatónál a tárgynegyedév utolsó napján meglévő megüresedett vagy újonnan létesített álláshely, illetve a tárgynegyedév utolsó napját követő 3 hónapon belül megüresedő vagy újonnan létesítendő (és már ismert) álláshelyek, melyeknek munkaszerződéssel alkalmazott munkaerővel történő betöltésére a munkáltató aktív lépéseket tesz (pl: hirdetés, pályázat útján, kapcsolatfelvétel az NFSz-szel (ÁFSZ), magánközvetítő cégen keresztül, ismerősök segítségével stb.) Nem tekintendő üres álláshelynek az, ahol a munka végzését, munkaerő-kölcsönzéssel, egyszeri (eseti) megbízással vagy vállalkozói szerződéssel kívánják megoldani, és az sem, amelyet saját dolgozó áthelyezésével kívánnak betölteni. **Nem tekinthetők továbbá üres álláshelynek** a munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévők, de munkavégzésre nem kötelezettek – tartósan távollévők – fenntartott álláshelyei sem (gyed, gyes, 1 hónapon túl betegség vagy fizetés nélküli szabadság miatt távollévő). Amennyiben az adott időszakban nincs üres álláshely, kérjük azt a kérdőív 2.1 pontjában nullával jelölje.

2.1 Üres álláshelyek száma összesen, db

0

3. A létszám és az üres álláshelyek számának foglalkozások szerinti részletezése

Kérjük az alábbi táblázatban az 1.1 sorban jelentett szervezet tevékenységében résztvevők létszámának és a 2.1 sorban jelentett üres álláshelyek számának foglalkozási főcsoportok szerint részletezését. Az „a” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik az 1.1 sor „A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő” és a „b” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik a 2.1 sor „Üres álláshelyek száma összesen, db” adatával.

Az 1. foglalkozási főcsoport speciális besorolási szempontjai: A vezetői tevékenység jellege bizonyos fokig összefügg azzal, hogy a vezető által irányított szervezeti egység milyen létszámú. A vezetőt is beleértve néhány (egy-két) személyt (munkavállalót) foglalkoztató egységek (boltok, műhelyek, szolgáltató részlegek stb.) irányítása nem az 1. főcsoportba, hanem a tevékenységük jellege szerinti foglalkozásba kerülnek besorolásra. Ezért a 3.1.sor a oszlopában ebben az esetben nem lehet adat.

Sor-szám	Foglalkozási főcsoport, FEOR-08		Szervezet tevékenységében résztvevők száma (fő)	Üres álláshelyek száma (db)
	száma	Megnevezése		
			a	b
3.1	1	Gazdasági, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, törvényhozók	75	
3.2	2	Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	62	
3.3	3	Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	154	
3.4	4	Irodai és ügyviteli (ügyműködési) jellegű foglalkozások	129	
3.5	5	Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	107	
3.6	6	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1	
3.7	7	Ipari és építőipari foglalkozások	97	
3.8	8	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	795	
3.9	9	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	54	
3.10	0	Fegyveres szervek foglalkozásai (A Honvédség azon tagjai, akik a FEOR-08 1–9. főcsoportjaiba nem sorolhatóak be)		

2014 január 1-jétől változott a magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepére vonatkozó munkaügyi adatok statisztikai elszámolása.

A magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepnek minősülő telephelyén foglalkoztatottak nem tartoznak a létszámmegfigyelés körébe.

Az adatszolgáltatás szempontjából magyarországi székhelyű vállalkozások külföldi fióktelepének (telepének, telephelyének) minősül az a telephely, – amelyen vállalkozási tevékenységet végeznek és – a magyarországi társasági adóbevallásban szerepel ugyan a külföldi fióktelepre eső jövedelem, de az arra eső jövedelem adóját az adott országban fizették meg, így a kettős adóztatás elkerülése miatt az erre eső társasági adóból levonásra került.

A külföldi fióktelepen dolgozók létszámát és üres álláshelyét nem kérjük jelenteni!

1. A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma a negyedév utolsó napján

Szervezet tevékenységében résztvevők létszáma: a teljes és nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak statisztikai állományi létszáma, a munkaszerződés szerint **60 óránál rövidebb** munkaidőben foglalkoztatottak, valamint az egyéb foglalkoztatottak létszáma. Valamennyien az előírt munkaidejük hosszától függetlenül 1 egész főnek tekintendők. Az adatokat az **Utmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz (és kiegészítői)** c. kiadvány létszám előírása alapján kell meghatározni és a negyedév utolsó napjára vonatkozóan megadni.

1.1 A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő

1 430

Teljes munkaidőben alkalmazásban álló, nem teljes munkaidőben alkalmazásban álló (havi átlagban legalább 60 munkaóra teljesítés), munkaszerződés szerinti havi átlagban 60 munkaóránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatott (egyszeri, eseti megbízással munkát végzők nélkül), egyéb foglalkoztatottak.

http://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statiztikai_adatszolgaltatashoz.doc

2. Üres álláshelyek száma

Üres álláshely: A munkáltatónál a **tárgynegyedév utolsó napján** meglévő megüresedett vagy újonnan létesített álláshely, illetve a **tárgynegyedév utolsó napját követő 3 hónapon belül** megüresedő vagy újonnan létesítendő (és már ismert) álláshelyek, melyeknek munkaszerződéssel alkalmazott munkaerővel történő betöltésére a munkáltató aktív lépéseket tesz (pl: hirdetés, pályázat útján, kapcsolatfelvétel az NFSz-szel (ÁFSZ), magánközvetítő cégen keresztül, ismerősök segítségével stb.) Nem tekintendő üres álláshelynek az, ahol a munka végzését, munkaerő-kölcsönzéssel, egyszeri (eseti) megbízással vagy vállalkozói szerződéssel kívánják megoldani, és az sem, amelyet saját dolgozó áthelyezésével kívánnak betölteni. **Nem tekinthetőek továbbá üres álláshelynek** a munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévők, de munkavégzésre nem kötelezettek – tartósan távollévők – fenntartott álláshelyei sem (gyed, gyes, 1 hónapon túl betegség vagy fizetés nélküli szabadság miatt távollévő). Amennyiben az adott időszakban nincs üres álláshely, kérjük azt a kérdőív 2.1 pontjában nullával jelölje.

2.1 Üres álláshelyek száma összesen, db

0

3. A létszám és az üres álláshelyek számának foglalkozások szerinti részletezése

Kérjük az alábbi táblázatban az 1.1 sorban jelentett szervezet tevékenységében résztvevők létszámának és a 2.1 sorban jelentett üres álláshelyek számának foglalkozási főcsoportok szerint részletezését. Az „a” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik az 1.1 sor „A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő” és a „b” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik a 2.1 sor „Üres álláshelyek száma összesen, db” adatával.

Az 1. foglalkozási főcsoport speciális besorolási szempontjai: A vezetői tevékenység jellege bizonyos fokig összefügg azzal, hogy a vezető által irányított szervezeti egység milyen létszámú. A vezetőt is beleértve néhány (egy-két) személyt (munkavállalót) foglalkoztató egységek (boltok, műhelyek, szolgáltató részlegek stb.) irányítása nem az 1. főcsoportba, hanem a tevékenységük jellege szerinti foglalkozásba kerülnek besorolásra. Ezért a 3.1.sor a oszlopában ebben az esetben nem lehet adat.

Sor-szám	Foglalkozási főcsoport, FEOR-08		Szervezet tevékenységében résztvevők száma (fő)	Üres álláshelyek száma (db)
	száma	Megnevezése		
			a	b
3.1	1	Gazdasági, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, törvényhozók	77	
3.2	2	Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	57	
3.3	3	Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	151	
3.4	4	Irodai és ügyviteli (ügyműködési) jellegű foglalkozások	126	
3.5	5	Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	93	
3.6	6	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1	
3.7	7	Ipari és építőipari foglalkozások	92	
3.8	8	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	787	
3.9	9	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	46	
3.10	0	Fegyveres szervek foglalkozásai (A Honvédség azon tagjai, akik a FEOR-08 1–9. főcsoportjaiba nem sorolhatóak be)		



JELENTÉS A BETÖLTÖTT ÉS AZ ÜRES ÁLLÁSHELYEK SZÁMÁRÓL

2016. negyedév

Adatszolgáltatók: a megfigyelésbe bevont vállalkozások, költségvetési és társadalombiztosítási szervezetek (KIR-be tartozók a MÁK-on keresztül), nonprofit szervezetek

Az adatszolgáltatás statisztikai célra történik. Az adatszolgáltatás megtagadása, valótlan adatok közlése, valamint a késedelmes adatszolgáltatás közigazgatási hatósági, szabálysértési eljárást von maga után.

Az adatszolgáltatás a Stt. felhatalmazása alapján kiadott Országos Statisztikai Adatgyűjtési Programról szóló Korm. rendelet alapján történik, figyelemmel a 453/2008/EK, 1062/2008/EK és 19/2009/EK rendeletekre.

Törzsszám:	<input type="text" value="11265832"/>	Statisztikai főtevékenység:	<input type="text" value="3600"/>	Megye:	<input type="text" value="16"/>
Neve:	<input type="text" value="Tiszamenti Regionális Vízművek Zártkörűen működő Részvénytársaság"/>				
Címe:	<input type="text" value="5000"/>	<input type="text" value="Szolnok, Kossuth Lajos út 5."/>			

Beérkezési határidő:	<input type="text" value="2017.01.12"/>
----------------------	---

Beküldés módja: a KSH ELEKTRA rendszerén keresztül - <http://elektra.ksh.hu>

Kapcsolat: Az adatszolgáltató székhelye szerint illetékes KSH szervezeti egysége.

A kitöltéssel és adattovábbítással kapcsolatos kérdéseit az alábbi telefonszámon vagy e-mail címen teheti fel:

KSH-ELEKTRA
ügyfélszolgálat

telefonszáma: 80/200-766

elérési útvonala: <http://elektra.ksh.hu>

A kérdőívet jóváhagyó vezető adatai

neve	beosztása	telefonszáma	faxszáma	e-mail címe
Hajdú Gábor	vezérigazgató	56/422-522	56/373-029	hajdu.gabor@trvzrt.hu

A kitöltő adatai

neve	telefonszáma	faxszáma	e-mail címe
Kunné Tóth Tímea	56/422-522	56/373-029	kunne.timea@trvzrt.hu

Megjegyzés

A kérdőív kitöltésére fordított idő:	<input type="text"/>	perc
--------------------------------------	----------------------	------

Köszönjük az együttműködésüket!

2014 január 1-jétől változott a magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepére vonatkozó munkaügyi adatok statisztikai elszámolása.

A magyarországi székhelyű cég külföldi fióktelepnek minősülő telephelyén foglalkoztatottak nem tartoznak a létszámmegfigyelés körébe.

Az adatszolgáltatás szempontjából magyarországi székhelyű vállalkozások külföldi fióktelepének (telepének, telephelyének) minősül az a telephely, – amelyen vállalkozási tevékenységet végeznek és – a magyarországi társasági adóbevallásban szerepel ugyan a külföldi fióktelepre eső jövedelem, de az arra eső jövedelem adóját az adott országban fizették meg, így a kettős adóztatás elkerülése miatt az erre eső társasági adóból levonásra került.

A külföldi fióktelepen dolgozók létszámát és üres álláshelyét nem kérjük jelenteni!

1. A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma a negyedév utolsó napján

Szervezet tevékenységében résztvevők létszáma: a teljes és nem teljes munkaidőben foglalkoztatottak **statisztikai állományi létszáma**, a munkaszerződés szerint **60 óránál rövidebb** munkaidőben foglalkoztatottak, valamint az egyéb foglalkoztatottak létszáma. Valamennyien az előírt munkaidejük hosszától függetlenül 1 egész főnek tekintendők. Az adatokat az **Útmutató a munkaügy-statisztikai adatszolgáltatáshoz (és kiegészítői) c.** kiadvány létszám előírása alapján kell meghatározni és a negyedév utolsó napjára vonatkozóan megadni.

1.1 A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő

1 398

Teljes munkaidőben alkalmazásban álló, nem teljes munkaidőben alkalmazásban álló (havi átlagban legalább 60 munkaóra teljesítés), munkaszerződés szerinti havi átlagban 60 munkaóránál rövidebb munkaidőben foglalkoztatott (egyszeri, eseti megbízással munkát végzők nélkül), egyéb foglalkoztatottak.

http://www.ksh.hu/docs/hun/info/02osap/utmutato_a_munkaugy_statisztikai_adatszolgáltatashoz.doc

2. Üres álláshelyek száma

Üres álláshely: A munkáltatónál a **tárgynegyedév utolsó napján** meglévő megüresedett vagy újonnan létesített álláshely, illetve a **tárgynegyedév utolsó napját követő 3 hónapon belül** megüresedő vagy újonnan létesítendő (és már ismert) álláshelyek, melyeknek munkaszerződéssel alkalmazott munkaerővel történő betöltésére a munkáltató aktív lépéseket tesz (pl: hirdetés, pályázat útján, kapcsolatfelvétel az NFSz-szel (ÁFSZ), magánközvetítő cégen keresztül, ismerősök segítségével stb.) Nem tekintendő üres álláshelynek az, ahol a munka végzését, munkaerő-kölcsönzéssel, egyszeri (eseti) megbízással vagy vállalkozói szerződéssel kívánják megoldani, és az sem, amelyet saját dolgozó áthelyezésével kívánnak betölteni. **Nem tekinthetőek továbbá üres álláshelynek** a munkavégzésre irányuló jogviszonyban lévők, de munkavégzésre nem kötelezettek – tartósan távollévők – fenntartott álláshelyei sem (gyed, gyés, 1 hónapon túl betegség vagy fizetés nélküli szabadság miatt távollévő). Amennyiben az adott időszakban nincs üres álláshely, kérjük azt a kérdőív 2.1 pontjában nullával jelölje.

2.1 Üres álláshelyek száma összesen, db

0

3. A létszám és az üres álláshelyek számának foglalkozások szerinti részletezése

Kérjük az alábbi táblázatban az 1.1 sorban jelentett szervezet tevékenységében résztvevők létszámának és a 2.1 sorban jelentett üres álláshelyek számának foglalkozási főcsoportok szerint részletezését. Az „a” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik az 1.1 sor „A szervezet tevékenységében résztvevők létszáma összesen, fő” és a „b” oszlop 3.1–3.10 sorainak összege megegyezik a 2.1 sor „Üres álláshelyek száma összesen, db” adatával.

Az 1. foglalkozási főcsoport speciális besorolási szempontjai: A vezetői tevékenység jellege bizonyos fokig összefügg azzal, hogy a vezető által irányított szervezeti egység milyen létszámú. A vezetőt is beleértve néhány (egy-két) személyt (munkavállalót) foglalkoztató egységek (boltok, műhelyek, szolgáltató részlegek stb.) irányítása nem az 1. főcsoportba, hanem a tevékenységük jellege szerinti foglalkozásba kerülnek besorolásra. Ezért a 3.1. sor a oszlopában ebben az esetben nem lehet adat.

Sor-szám	Foglalkozási főcsoport, FEOR-08		Szervezet tevékenységében résztvevők száma (fő)	Üres álláshelyek száma (db)
	száma	Megnevezése		
			a	b
3.1	1	Gazdasági, igazgatási, érdek-képviselési vezetők, törvényhozók	75	
3.2	2	Felsőfokú képzettség önálló alkalmazását igénylő foglalkozások	52	
3.3	3	Egyéb felsőfokú vagy középfokú képzettséget igénylő foglalkozások	160	
3.4	4	Irodai és ügyviteli (ügyfélforgalmi) jellegű foglalkozások	122	
3.5	5	Kereskedelmi és szolgáltatási foglalkozások	85	
3.6	6	Mezőgazdasági és erdőgazdálkodási foglalkozások	1	
3.7	7	Ipari és építőipari foglalkozások	85	
3.8	8	Gépkezelők, összeszerelők, járművezetők	776	
3.9	9	Szakképzettséget nem igénylő (egyszerű) foglalkozások	42	
3.10	0	Fegyveres szervek foglalkozásai (A Honvédség azon tagjai, akik a FEOR-08 1–9. főcsoportjaiba nem sorolhatóak be)		

